

Collegeprogramma 2010-2014
PvdA, VVD, ChristenUnie, D66

1. Inleiding

2. Programma's

- 2.1 Dienstbare stad
- 2.2 Groeiende stad
- 2.3 Sociale stad
- 2.4 Aantrekkelijke stad

3. Thema's

- 3.1 FlorijnAs
- 3.2 Participatie
- 3.3 Regionale samenwerking
- 3.4 Bestuurlijke en ambtelijke vernieuwing

4. Financiën en bedrijfsvoering

- 4.1 Financiën
- 4.2 Bedrijfsvoering

1. Inleiding

Ons motto voor de komende jaren is *bouwen*.

Bouwen aan mogelijkheden voor alle Assenaren. Bouwen aan perspectief voor onderwijs, werk en welzijn. Voor mensen die niet of minder goed mee kunnen komen. Bouwen aan begrip voor elkaars achtergrond en cultuur. Bouwen aan onderlinge relaties en bouwen aan respect voor wat van ons allemaal is: de straat, de wijk, het plein, het groen en de natuur.

Bouwen aan ruimte om je te kunnen uitleven met sport, recreatie en cultuur. Bouwen aan een fundament voor mantelzorgers en vrijwilligers, bij clubs en verenigingen, in de zorg en maatschappelijk werk.

Bouwen is ook werken aan nieuwe kansen. Zoals de sensortechnologie en duurzaamheid. Bouwen ook aan onze naam, met onze ondernemers en evenementen.

Assen staat aan de vooravond van grote ingrepen. Bij de kop van de Vaart komt De Nieuwe Kolk. Het multiculturele complex dat ons centrum van nieuwe allure zal voorzien. Met de FlorijnAs gaat Assen van zuid tot noord op de schop. Voor een veilige bereikbaarheid én voor vernieuwende ontwikkelingen in het stationsgebied, het Kanaal en het Havengebied.

Het centrum krijgt een groots decor met het nieuwe museum en de singels die hun historische ontwerp gedeeltelijk terugkrijgen. En dan zijn er nog de Oranjebuurt, de Citadel en diverse andere projecten. Bouwen voor de Assenaren. Bouwen ook aan onze regiofunctie, die door de te verwachten krimp in onze omgeving alleen maar zal toenemen.

Door de economische crisis is het financiële perspectief van de gemeente sterk verslechterd. Wat de komende rijksbezuinigingen ons gaan brengen is nog ongewis. Duidelijk is dat het met minder moet. Bouwen is daarom voor ons ook creatief zijn met de beschikbare middelen. Het betekent voor dit college andere mogelijkheden. Andere kansen. Kansen om mensen nog beter samen te laten werken. Om slimmer te combineren. Om dingen anders te doen. Enthousiasme en motivatie opbouwen om blijvend het beste uit mensen en organisaties te halen.

Minder te besteden hebben is voor dit college inspiratie om samen te laten zien dat het anders kan. Daarom gaat dit college bouwen aan alle elementen die de Asser samenleving zo de moeite waard maken.

2. Programma's

2.1 Assen: dienstbare stad

Communicatief

De gemeente is van en voor de burgers. Dat betekent juist geen 'u vraagt wij draaien-houding', maar een aanpak waarbij belanghebbenden actief betrokken worden bij het beleidsproces. Oude structuren van inspraak en participatie zijn vaak onvoldoende om tot echte betrokkenheid van burgers te komen. Wij willen geen inspraak omdat het nou eenmaal moet, maar omdat wij er van overtuigd zijn dat een intensieve discussie met belanghebbenden en deskundigen leidt tot meer creativiteit en betere oplossingen. Bovendien zorgt het voor grotere legitimiteit en draagvlak voor het te voeren beleid. Daarom zetten wij in op interactieve beleidsvorming. Hierbij richten wij ons op de creativiteit en de denkkraft van onze inwoners. Vooraf, projectmatig en met direct belanghebbenden of geïnteresseerde vakinhoudelijk deskundigen. Wij voeren een pro-actief communicatiebeleid met heldere en concrete spelregels en randvoorwaarden.

We betrekken jongeren bij het bestuur van de stad. Rond thema's die voor hen belangrijk zijn zoeken we ze actief op. De jongerendenktank levert belangrijke input voor het gemeentelijke jeugdbeleid en activiteiten voor jongeren.

Dienstverlenend

De laatste jaren is stevig geïnvesteerd in de dienstverlening. Inwoners hebben meer keuzevrijheid gekregen in de manier waarop zij gebruik maken van onze dienstverlening.

We zetten in op verdere verbetering van de digitale dienstverlening.

Bestemmingsplannen zijn online te raadplegen en vergunningen online aan te vragen. Inwoners en ondernemers krijgen sneller uitsluitseel over hun aanvragen. Inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties mogen rekenen op één aanspreekpunt. Waar mogelijk worden bestaande regels afgeschaft of vereenvoudigd.

Aanspreekbaar

Een dienstbare overheid is aanspreekbaar op de kwaliteit en integriteit van het eigen handelen. We maken werk van het vastleggen, volgen, uitvoeren en terugkoppelen van meldingen en klachten. We gaan de kwaliteit van onze dienstverlening voortdurend meten en houden regelmatig de effectiviteit en efficiency van de processen tegen het licht. Als daarbij blijkt dat maatschappelijke partners taken beter of goedkoper kunnen uitvoeren dan de gemeentelijke organisatie, dan hevelen wij deze taken over, waarbij de regie bij de gemeente blijft.

2.2 Assen: groeiende stad

Gericht investeren

We willen in 2030 onze 80.000ste inwoner verwelkomen en streven naar een uitbreiding van de werkgelegenheid met 9.000 banen. Juist nu is het belangrijk te blijven groeien. Door gericht te investeren moet het mogelijk zijn om met minder geld meer te bereiken. Gericht investeren betekent het zo veel mogelijk bundelen van particuliere en publieke investeringen. Door met overheidsinvesteringen particuliere investeringen te stimuleren, vergroten we de maatschappelijke effecten van de inzet van gemeentelijke middelen. Gericht investeren betekent ook dat het accent gelegd wordt op projecten en activiteiten die meerdere beleidsdoelen combineren. Zo investeren we vooral in projecten en ontwikkelingen met positieve effecten op de werkgelegenheid.

Actieve opstelling

Voor het stimuleren van particuliere investeringen in de stad is het van belang dat interne procedures geschrapt of anders snel en efficiënt doorlopen kunnen worden. Ondernemers en instellingen moeten kunnen rekenen op volledige medewerking bij het aanvragen van vergunningen en het vinden van goede locaties en personeel. Om het ondernemersklimaat te verbeteren zetten we onder andere een integraal werkend ondernemersloket op, maken we bedrijventerreinen goed bereikbaar, voorkomen we leegstand door flexibele bestemmingsplannen en bieden we kansen voor starters. Als regisseur in de lokale economie kiezen we voor een pro-actieve houding richting ondernemers en instellingen. Zo kunnen we sneller op ontwikkelingen en behoeften inspelen. Ondernemers uit de regio krijgen kansen in ons aanbestedingsbeleid. We betalen onze rekeningen binnen 30 dagen. We stimuleren maatschappelijk betrokken ondernemen en werken voluit mee aan een door onze ondernemers gewenst ondernemersfonds dat gevoed wordt via de OZB.

Bereikbaarheid

Bereikbaarheid is de kracht van Assen. Investeringen als de FlorijnAs en het Norgbrugtracé verbeteren de verkeersafwikkeling in de stad. Het fietsen stimuleren we met adequate fietspaden en voldoende fietsstallingen. We blijven investeren in het openbaar vervoer.

Bereikbare en betaalbare parkeerplaatsen zijn belangrijk voor de binnenstedelijke economie. Het aantal parkeerplaatsen neemt toe met het realiseren van nieuwe parkeergarages De Citadel en De Nieuwe Kolk. Het vergunningparkeren rond de binnenstad wordt uitgebreid.

Bouwen

We blijven woningen bouwen voor alle doelgroepen. Het accent voor nieuwbouw ligt in de bestaande stad. Het Havenkwartier wordt een nieuwe dynamische wijk voor diverse groepen. Verder gaan we door met de ontwikkeling van Kloosterveen.

Duurzaamheid

Bij alle nieuwe ruimtelijke plannen houden we rekening met het bevorderen van de sociale samenhang, efficiënt ruimtegebruik, goede openbaarvervoersverbindingen, goede fietsvoorzieningen en de mogelijkheden van duurzaam bouwen. Het huidige duurzaamheidsbeleid toetsen we aan realistische doelstellingen. Bij de uitvoering van het duurzaamheidsbeleid streven we zoveel mogelijk samenwerking met onze strategische partners na.

2.3 Assen: sociale stad

Kansen

Assen is een stad waar iedereen kansen krijgt om mee te doen en zich te ontplooien. We zetten daarvoor in op participatie, onderwijs en sociale samenhang. We vragen van onze inwoners een actieve opstelling, want iedereen kan bijdragen aan de kwaliteit van onze samenleving. Met het bevorderen van betaald werk en vrijwilligerswerk bieden we onze inwoners kansen en perspectief. Om de participatie te bevorderen, gaan we zoveel mogelijk klanten van de ISD en werknemers van Alescon inzetten. We stimuleren leerwerkplaatsen bij bedrijven en geven als gemeente zelf het goede voorbeeld. Initiatieven van bedrijven om mensen zonder baan in dienst te nemen, ondersteunen we.

Onderwijs

Een versterking van het MBO- en HBO-onderwijs verstevigt onze sociale structuur en economische positie en geeft jongeren aantrekkelijke mogelijkheden zich te ontwikkelen. We kiezen daarbij voor samenwerking tussen overheid, onderwijs, onderzoeksinstituten en ondernemingen. De aanpak en ontwikkelingen rond sensortechnologie zijn daarvan een goed voorbeeld. Een versterking van het onderwijs in Assen sluit aan bij de eisen van de kenniseconomie. Alleen door "een leven lang leren" houden we onze beroepsbevolking vitaal.

Onderwijs is cruciaal voor de kansen van kinderen en jongeren. Opleidingen die op elkaar aansluiten en zorg op maat vormen de beste garantie dat kinderen een goede start maken. Daarvoor gaan we verder met de Brede Scholen. Via activiteiten binnen en buiten de school krijgen kinderen optimale mogelijkheden zich te ontplooien. We blijven de voor- en naschoolse voorzieningen stimuleren.

De scholengemeenschappen Dr. Nassau College en Vincent van Gogh bouwen in deze bestuursperiode een nieuwe school. Het worden gebouwen die een optimaal leerklimaat mogelijk maken, met sportvoorzieningen voor de wijk en de stad.

De renovatie en nieuwbouw in het primair onderwijs wordt in deze bestuursperiode afgerond. Hierbij is extra aandacht voor het binnenklimaat om zo de leerprestaties te bevorderen.

Jeugd en gezin

Het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) ondersteunt kinderen en hun ouders en bundelt diverse activiteiten binnen de jeugdzorg. Kinderen en ouders krijgen daardoor sneller de steun die ze nodig hebben. De 'Asser' invulling van het CJG met een directe koppeling met de Brede School biedt hiervoor goede kansen.

Zorg

Wie behoefte heeft aan zorg moet kunnen rekenen op bereikbare en betaalbare zorg. Goede voorzieningen in de wijken verbinden welzijn en zorg. De kwaliteit van de zorg staat voorop. Niet alleen van het aanbod, maar ook de wijze van verstrekking. Wij staan daarbij voor rechtstreeks en persoonlijke contact. Het Wmo-loket wordt het centrale punt voor vragen op het gebied van wonen, zorg en welzijn. Ook hier is deregulering voor ons een speerpunt.

Met woonzorgcombinaties en woonservicezones gaan we ervoor zorgen dat ouderen in hun eigen wijk kunnen blijven wonen.

Integratie

De Asser samenleving wordt kleurrijker. We bieden mogelijkheden voor een gelijkwaardige deelname aan onze samenleving. We verwachten van migranten dat zij hier actief gebruik van maken. We realiseren ons dat met name op de gebieden onderwijs en werkgelegenheid voor deze omslag in beleid tijd nodig is. Het project Kleurrijk Assen gaan we evalueren.

Meedoen

Juist nu zijn er in Assen veel mensen die moeilijk een plek op de arbeidsmarkt kunnen vinden. Jongeren komen niet langer in een uitkering: wie niet aan het werk kan, gaat naar school. Voor iedereen in Assen is een vangnet, nadat de noodzaak is vastgesteld.

We kijken verder dan de crisis. Met het speerpunt '*iedereen aan het werk*' bereiden we ons voor op economisch herstel en een grotere vraag naar arbeid. Het is daarvoor zaak om samen met werkgevers ervoor te zorgen dat ook in de komende jaren mensen aan de slag blijven. Met name kwetsbare groepen kunnen daarbij op extra ondersteuning rekenen. We continueren daarom het meedoenbeleid. Het open-eindekarakter van de regeling is geen automatisme. We gaan de regeling daarom evalueren.

2.4 Assen: aantrekkelijke stad

Veiligheid

Veiligheid is een kerntaak van de overheid. Maar het is ook de verantwoordelijkheid van inwoners zelf. Van burgers en ondernemers verwachten we dat ze zich maatschappelijk verantwoord gedragen. We handhaven de regels die we hebben. Hiervoor gaan we het aantal stadstoezichthouders uitbreiden. Op wijkniveau worden zij ingezet om verloedering tegen te gaan. Bij grote evenementen ondersteunen wij het preventief gebruik van (mobiele) camera's, voor de duur van het evenement. We ondersteunen private initiatieven van winkeliers voor gebruik van camera's. De Vereniging van Drentse Gemeenten voert op dit moment een onderzoek uit naar sluitingstijden in de horeca. Wij sluiten ons bij dit onderzoek aan.

Compacte stad

Met de keus die in de structuurvisie gemaakt is voor een compacte stad, kijken we opnieuw naar de verdeling van de voorzieningen over de stad. Met de compacte stad is het mogelijk om voorzieningen op stedelijk niveau te concentreren.

Het bundelen van voorzieningen in de wijken op één locatie, zoals nu al gebeurt met multifunctionele accommodaties, maakt nieuwe vormen van samenwerking mogelijk.

Wijken en dorpen

Het wijkgericht werken buigen we om naar gebiedsgericht werken. De successen van het gebiedsgericht werken gaan we verder uitbouwen. Door het vergroten van het aantal actieve bewoners versterken we hun betrokkenheid bij de wijk en het dorp. Wijkvisies en dorpsvisies voor elke wijk en elk dorp geven richting aan het beleid en de inspanningen op het niveau van wijk of dorp.

Groen

Het Asserbos, de andere bosgebieden en ecologische verbindingen met het buitengebied vormen kernkwaliteiten van onze stad. Het groen in en om Assen is van belang voor de leefbaarheid. We behouden het groene karakter van de stad en continueren het ingezette beleid. Samen met burgers en instellingen houden we het onderhoudsniveau van onze woonomgeving op peil. Naar de huidige wijze van onkruidbestrijding op verhardingen voeren we in 2010 een onafhankelijk onderzoek op de aspecten duurzaamheid, effectiviteit en kosten uit.

Sport

Wij zijn voorstander van de breedtesport: laagdrempelig, sport voor jong en oud. We ondersteunen en stimuleren daarom Asser sportverenigingen. De huidige combinatiefuncties worden gehandhaafd. Samenwerking tussen sportverenigingen en scholen wordt hiermee verder bevorderd. We onderzoeken de mogelijkheden om een openluchtzwembad toe te voegen aan een bestaande voorziening. We streven ernaar dit in deze bestuursperiode te realiseren.

Cultuur

We staan voor een nauwere samenwerking tussen culturele instellingen, bibliotheek en onderwijs. Het ICO zal de komende jaren de wijken en dorpen in moeten en aansluiting moeten zoeken bij het onderwijs. Met het nieuwe cultuurfonds gaan we het cultureel klimaat in de stad stimuleren. Het fonds richt zich zowel op het bevorderen van actieve participatie als ondersteuning voor kwaliteit en innovatie. De huidige stimuleringsregeling cultuur en cultuurparticipatie brengen we hierin onder. We gaan de zogenoemde 1%-regeling evalueren. Verder introduceren we de stadspas om te stimuleren dat iedereen aan sport en cultuur kan deelnemen. De exacte vorm waarin dit gebeurt, gaan we nader onderzoeken.

Stadsmarketing

We versterken de stadsmarketing met een professionele stadscampagne. We werken daarin nauw samen met de binnenstadsvereniging, ondernemers, het toeristisch platform en toonaangevende instellingen als het HIT en het Drenthe College. Het TT-circuit met zijn internationale uitstraling, de nabijheid van het nationaal landschap Drentse Aa (stad in het groen) en de levendige binnenstad bieden goede aanknopingspunten om de stadsmarketing verder uit te bouwen.

Voor het imago van Assen zullen De Nieuwe Kolk en het Erfgoedkwartier belangrijke nieuwe impulsen geven. Het verbinden van beide in de Culturele As biedt kansen voor het verder profileren van Assen.

Evenementen

Met evenementen vergroten we de aantrekkingskracht en groeikansen van de stad. De toeristisch-recreatieve zone, met daarin het nieuwe TT-world, biedt ook voor de stad extra mogelijkheden om op in te spelen.

Wij ondersteunen initiatieven om op het TT-circuit meer evenementen te organiseren. Evenementen in de binnenstad pakken wij gezamenlijk op met de binnenstadondernemers.

3. Thema's

We kiezen er voor om naast inhoudelijke portefeuilles ook met een aantal coördinerende portefeuilles te werken. Deze portefeuilles lopen door de verschillende inhoudelijke portefeuilles heen. Hiermee geven we invulling aan het collegiaal besturen van onze stad.

3.1 FlorijnAs

Via de FlorijnAs realiseren we een belangrijk deel van de groeiopgave voor wonen, werken, recreatie en toerisme, onderwijs en cultuur, horeca, zorg en bedrijvigheid. Voor het verder ontwikkelen van de plannen zoeken we de samenwerking met maatschappelijke partners en investeerders. Het realiseren van alle ambities vraagt om investeringen van ruim € 1 miljard. Er is dus een aanzienlijk deel aan aanvullend publiek en privaat kapitaal nodig. De FlorijnAs wordt uitgewerkt langs een aantal lijnen: het bedrijventerrein Assen-Zuid, de noord-zuid verbinding (stadsboulevard), het stationsgebied, de transformatie van het zuidelijk deel van het stadsbedrijvenpark naar het Havenkwartier, de revitalisering van het stadsbedrijvenpark, de gebiedsontwikkeling rondom en het bevaarbaar maken van het Kanaal (de tweede fase Blauwe As) en de ontwikkeling van natuur en landschap aan de oostkant van de stad.

Sensortechnologie, kennisclustering, onderwijs en zorg zijn daarnaast belangrijke opgaven in het FlorijnAs-programma. Binnen Noord-Nederland zijn energie, water, healthy aging en sensortechnologie aangeduid als 'pieken'. Daarvan neemt Assen een belangrijk deel van de sensortechnologie voor zijn rekening. We brengen synergie tot stand tussen onderwijs, wetenschap en economie. Het gaat daarbij in ieder geval om het HIT (onderwijs), SensorCity (bedrijven), INCAS3 (wetenschappelijk kennisinstituut) en CENSI (bureau voor toegepast onderzoek). De inspanning voor de komende periode richt zich op het clusteren van kennis, onderwijs en ondernemers en op het verder stimuleren en uitbouwen van innovatie, bedrijvigheid en werkgelegenheid.

3.2 Participatie

Voor ons is meedoen één van de belangrijkste onderleggers voor een vitale samenleving: zonder meedoen geen sociale cohesie. Door mee te doen krijgt de

eigen verantwoordelijkheid zijn eigen dynamiek. Speerpunt voor de komende jaren is: iedereen aan het werk. Verder moeten alle prestatievelden van de WMO als resultaat hebben dat iedereen volwaardig aan de samenleving kan meedoen. Het gaat daarbij om: zorg en welzijn, leefbaarheid in de wijken, de jeugd, het centrum voor jeugd en gezin, de informatie- en adviesfunctie, vrijwilligerswerk, mantelzorg, collectieve woonvoorzieningen, individuele verstrekkingen, de maatschappelijke opvang en de verslavingszorg. Dat geldt van jong tot oud, voor sterk en zwak. Vrijwilligers en mantelzorgers zijn het cement van onze samenleving. Het (leren) zelf oplossen van problemen maakt een gemeenschap sterker. Het beoefenen van sport en cultuur, zeker als dat van jongs af aan wordt gestimuleerd, zorgt voor een stevige basis. Goede opleidingsmogelijkheden zorgen voor de nodige startkwalificaties en brengen nieuwe ontwikkelingen dichterbij.

3.3 Regionale samenwerking

Samenwerking in en met de regio is van groot belang voor de toekomst van het noorden en het kunnen realiseren van alle ambities. De Regiovisie Groningen-Assen en het stedelijk netwerk Groningen-Assen zijn daarvan belangrijke dragers. Het raakt diverse thema's als gebiedsontwikkeling, economie en arbeidsmarkt, bereikbaarheid en voorzieningenniveau. Noodzakelijk als het gaat om een antwoord te geven op onder andere demografische ontwikkelingen, waarbij Assen blijft groeien, maar de omgeving een krimp laat zien met gevolgen voor de bedrijvigheid, het voorzieningenniveau en de leefbaarheid. De opgaven zijn dusdanig dat we het niet alleen kunnen, ook niet zonder nationaal of Europees geld. Dat betekent extra inspanningen om dit soort bronnen beschikbaar te houden en te krijgen.

3.4 Bestuurlijke en ambtelijke vernieuwing

De open stijl van besturen richt zich op de verbinding met en in de samenleving. Dat is terug te vinden in de persoonlijke stijl van de leden van het college, maar wordt bovendien verankerd door een aanpassing van de bestuurlijke en ambtelijke organisatie, waarbij verkokering doorbroken wordt en het beleidsproces transparanter en interactiever verloopt. Er is ook een link met de verbetering van de gemeentelijke dienstverlening. Niet de organisatie is bepalend voor het resultaat, maar het gewenste resultaat is bepalend voor hoe het georganiseerd wordt.

Een verdere inzet op deregulering levert voordelen op voor burgers, bedrijven, instellingen en de gemeente. 'Langs de rand van het ravijn bloeien de mooiste bloemen': betekent dat we ruimte maken voor een onorthodoxe aanpak. Waar mogelijk worden regels (ook de interne regels) geschrapt en vereenvoudigd. Het antwoord op vragen als: doen we de goede dingen, doen we die dingen goed, wat voegt dit toe aan de oplossing, hoe geven we ruimte aan de eigen verantwoordelijkheid en het eigen initiatief van burgers, is daarbij leidend. En we zetten in op het verminderen van regels en op het handhaven van de geldende regels.

4. Financiën en bedrijfsvoering

4.1 Financiën

De gemeentelijke begroting staat de komende jaren onder druk. Door de economische crisis is er op dit moment sprake van minder inkomsten en hogere uitgaven. De effecten van de komende rijksbezuinigingen zijn bovendien nog niet duidelijk. Tegelijkertijd weten we dat de economische crisis eindig is en willen we de ambities uit dit collegeprogramma realiseren. Daarbij houden we vast aan beperkte lastenstijgingen voor onze burgers. Gemeentelijke belastingen stijgen met het inflatiepercentage (consumentenprijsindexcijfer) en gemeentelijke heffingen zijn kostendekkend. Dit betekent voor ons college een bezuinigingsopgave van € 15 miljoen structureel. Daarbij is rekening gehouden met ruimte voor nieuw beleid en een korting op het gemeentefonds van 1% oplopend tot 3% in 2013. Mocht deze korting hoger uitvallen, dan zullen extra bezuinigingen nodig zijn.

Dit is een enorme opgave. Vereist zijn scherpe keuzes en heldere begrotingsregels. Geen enkel beleidsterrein is daarbij uitgesloten. Met als titel "Tussen kansen en bezuinigingen" heeft het vorige college een inventarisatie bezuinigingsmogelijkheden gemaakt. Deze inventarisatie biedt ons college de basis om keuzes te maken. Voor de begroting 2011 zullen we een pakket bezuinigingsmaatregelen voorbereiden. De aanpak hiervoor presenteren we bij de Voorjaarsnota 2010. Een heroverweging van onze reservepositie, waarbij ook het op peil brengen van het Fonds Grote Projecten zal worden betrokken, maakt hier in ieder geval deel van uit. Ook de inzet van de Essent-gelden komt aan de orde. Een deel hiervan willen we inzetten voor maatschappelijk renderende investeringen. We gaan een afwegingsmatrix ontwikkelen om prioritering van investeringen mogelijk te maken. In combinatie met de hieronder geformuleerde begrotingsregels zetten wij in op een sluitende meerjarenbegroting.

We realiseren ons dat bezuinigingen ingrijpen in de Asser samenleving. We zullen vroegtijdig en op interactieve wijze in overleg treden met partijen die er door geraakt worden.

Als begrotingsregels gelden in deze collegeperiode:

- het *versmarten* van de programmabegroting wordt voortgezet;
- structurele lasten worden gedekt door structurele baten;
- alleen nieuwe investeringen/projecten als sprake is van een sluitend dekkingsplan;
- herijken van beleid in plaats van nieuw beleid 'stapelen' op bestaand beleid ("oud voor nieuw");
- uit oogpunt van flexibiliteit vindt middeleninzet voor nieuw beleid/beleidsintensivering alleen op projectbasis plaats. Voor continuering is altijd een nieuw besluit nodig en is altijd beleidsevaluatie vereist;
- overschrijdingen worden opgevangen binnen het betreffende beleidsterrein. Meevallers binnen het beleidsterrein zijn in te zetten als compensatie voor deze overschrijdingen, maar worden niet ingezet voor nieuw beleid/beleidsintensivering;

- rijkskortingen op specifieke uitkeringen worden in beginsel opgevangen binnen het betreffende beleidsterrein;
- geen automatische verhoging budgetten als gevolg van volume- of prijsstijging;
- geen nieuwe open-einderegelingen, bestaande regelingen heroverwegen;
- geen nieuwe 'financiële gesloten circuits', bestaande circuits heroverwegen.

4.2 Bedrijfsvoering

De bedrijfsvoering van de gemeente dient de uitvoering van dit collegeprogramma optimaal te ondersteunen. De verschillende programma's en thema's vragen een doorontwikkeling van de organisatie waarbij de integrale sturing versterkt wordt en de doeltreffendheid en doelmatigheid van de manier waarop wij onze taken uitvoeren verder wordt verbeterd. In tijden van financiële krapte kijken we scherp naar de efficiency van onze eigen organisatie.

Bij de doorontwikkeling van de organisatie gaan wij de kwaliteit en deskundigheid van eigen medewerkers verder ontwikkelen en beter benutten. Externe inhuur zal worden teruggebracht. We willen een aantrekkelijke werkgever blijven. Wij voeren een strategisch personeelsbeleid waarbij ondanks de krimp van de organisatie de ontwikkelingskansen voor medewerkers en de instroom van mensen door bijvoorbeeld traineeprojecten versterkt worden.

Samenwerking met buurgemeenten en provincie op ondersteunende of uitvoerende functies of bij de inzet van specifieke deskundigheid kan bijdragen aan lagere overhead. We onderzoeken de mogelijkheden hiervoor.